

Personel Hukuku

1. Personel Özlük İşleri
2. Komisyon sınav/atama ve apostil hizmetleri
3. İdari işler kalem hizmetleri
4. Danışma ve ön büro işlemleri
5. Nöbet ve nöbetçi işlemleri

1. Personel özlük işleri
Öğrenme Faaliyeti 5,6,7
2. sınav konularıdır.



Adalet Meslek Liseleri Eğitime Destek Sitesi
adaletmeslek.org

5. DİSİPLİN İŞ VE İŞLEMLERİ

1. Disiplin suçu ve disiplin cezası nedir?

Genel olarak personelin görevleriyle ilgili önceden belirlenmiş kurallara uymaması ve bu sayede kurum düzeninin bozulması sonucunu doğuran ve yaptırım gerektiren kusurlu davranışlara 'disiplin suçu' denir. Bu suç sayılan eylemlere karşılık eylemin niteliğine ve ağırlığına göre uygulanan yaptırımlara da 'disiplin cezası' denir.



Adalet Meslek Liseleri Eğitime Destek Sitesi
adaletmeslek.org

2. DMK 125. madde UYARI cezası hangi durumlarda verilir?

Memura, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

- a) Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak,
- b) Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terketmek,
- c) Kurumca belirlenen tasarruf tedbirlerine riayet etmemek,
- d) Usulsüz müracaat veya şikâyetle bulunmak,
- e) DMK 125.md açıklanan diğer fiillerde bulunan kamu çalışanlarına uyarma cezası verilir.



adaletmeslek.org

3. DMK 125. madde AYLIKTAN KESME cezası hangi durumlarda verilir?

Memurun, brüt aylığından 1/30 - 1/8 arasında kesinti yapılmasıdır.

- a) Kasıtlı olarak; verilen emir ve görevleri tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçleri korumamak, bakımını yapmamak, hor kullanmak,
- b) Özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek,
- c) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzerlerini özel menfaat sağlamak için kullanmak,
- d) Görevle ilgili konularda yükümlü olduğu kişilere yalan ve yanlış beyanda bulunmak,
- e) DMK 125.md açıklanan diğer fiillerde bulunan kamu çalışanlarına aylıktan kesme cezası verilir.



adaletmeslek.org

4. DMK 125. madde KADEM İLERLEMESİNİN DURDURULMASI cezası hangi durumlarda verilir?

Fiilin ağırlık derecesine göre memurun, bulunduğu kademedeki ilerlemesinin 1 - 3 yıl durdurulmasıdır.

- a) Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek,
- b) Özürsüz ve kesintisiz 3 - 9 gün göreve gelmemek,
- c) Görevi ile ilgili olarak her ne şekilde olursa olsun çıkar sağlamak,
- d) Amirine veya maiyetindekilere karşı küçük düşürücü veya aşağılayıcı fiil ve hareketler yapmak,
- e) DMK 125.md açıklanan diğer fiillerde bulunan kamu çalışanlarına kademe ilerlemesinin durdurulması cezası verilir.



adaletmeslek.org

5. DMK 125. madde DEVLET MEMURLUĞUNDAN ÇIKARILMA cezası hangi durumlarda verilir?

- a) İdeolojik veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükun ve çalışma düzenini bozmak, boykot, işgal, kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme, işi yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılmak veya bu amaçlarla toplu olarak göreve gelmemek, bunları tahrik ve teşvik etmek veya yardımda bulunmak,
- b) Yasaklanmış her türlü yayını veya siyasi veya ideolojik amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları kurumların herhangi bir yerine asmak veya teşhir etmek,
- c) Siyasi partiye girmek,
- d) DMK 125.md açıklanan diğer fiillerde bulunan kamu çalışanlarına devlet memurluğundan çıkarma cezası verilir.



adaletmeslek.org

6. Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiil veya hâlin cezaların özlük dosyasından silinmesine ilişkin süre içinde tekrarründe bir derece ağır ceza uygulanır.

- a) Doğru
b) Yanlış

7. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiil veya hâller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir

- a) Doğru
b) Yanlış

8. Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan, ödül veya başarı belgesi alan memurlar için verilecek cezalarda bir derece hafif olana uygulanabilir.

- a) Doğru
b) Yanlış

9. Öğrenim durumları nedeniyle yükselebilecekleri kadroların son kademelerinde bulunan devlet memurların, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının verilmesini gerektiren hâllerde, brüt aylıklarının $\frac{1}{4}$ 'ü – $\frac{1}{2}$ 'si kesilir, tekrarda ise görevlerine son verilir.

- a) Doğru
b) Yanlış

10. 657 DMK 'nın 125.maddesi doğrultusunda disiplin kovuşturmasının yapılmış olması, fiilin genel hükümler kapsamına girmesi halinde, sanık hakkında ayrıca ceza kovuşturması açılmasına engel teşkil eder.

- a) Doğru
b) Yanlış



11. Uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarını hangi kurum verir?

- a) Üst disiplin amiri
b) Disiplin kurulunun kararı alındıktan atamaya yetkili amirler
c) Amirlerin bu yoldaki isteği üzerine, memurun bağlı bulunduğu kurumun yüksek disiplin kurulu
d) Kurum amiri
e) Bakanlık

12. Kademe ilerlemesinin durdurulmasını cezası hangi kurum verir?

- a) Üst disiplin amiri
b) Disiplin kurulunun kararı alındıktan atamaya yetkili amirler
c) Amirlerin bu yoldaki isteği üzerine, memurun bağlı bulunduğu kurumun yüksek disiplin kurulu
d) Kurum amiri
e) Bakanlık

13. Devlet memurluğundan çıkarma cezasını hangi kurum verir?

- a) Üst disiplin amiri
b) Disiplin kurulunun kararı alındıktan atamaya yetkili amirler
c) Amirlerin bu yoldaki isteği üzerine, memurun bağlı bulunduğu kurumun yüksek disiplin kurulu
d) Kurum amiri
e) Bakanlık

14. Uyarma, kınama, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarında kaç ay içerisinde disiplin soruşturmasına başlanır?

- a) 1 ay
b) 3 ay
c) 6 ay
d) 12 ay
e) 24 ay

15. Disiplin amirleri tarafından verilen uyarma ve kınama cezalarına karşı itiraz üst disiplin amirlerine yapılır.

- a) Doğru
b) Yanlış

16. Tüm disiplin cezaları için idari yargı ve idari itiraz yoluna başvurulabilir.

- a) Doğru
b) Yanlış

17. Tebliğ ve tebellüğ işleminden itibaren kaç gün içerisinde disiplin cezalarına karşı itiraz yapılmak zorundadır?

- a) 7
b) 15
c) 30
d) 45
e) 60

18. Memurluktan çıkarma cezasında kaç ay içerisinde disiplin soruşturmasına başlanır?

- a) 1 ay
b) 3 ay
c) 6 ay
d) 12 ay
e) 24 ay

19. Uyarma, kınama, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarında belirtilen zaman içerisinde disiplin soruşturmasına başlanmazsa disiplin cezası verme yetkisi zaman aşımına uğrar.

- a) Doğru
b) Yanlış

20. Devlet memuru hakkında soruşturması alınmadan disiplin cezası verilebilir.

- a) Doğru
b) Yanlış



21. 2802 sayılı Hâkim ve Savcılar Kanunu madde 62'ye göre; UYARI cezası hangi durumlarda verilir?

- a) Görevde kayıtsızlık ve düzensizlik,
- b) Meslektaşlarına, emrindeki personele, görevi nedeniyle muhatap olduğu kişilere veya iş sahiplerine karşı kırıcı davranmak,
- c) Mazeretsiz olarak göreve geç gelmek ve görevden erken ayrılmak,
- d) Kanun, tüzük, yönetmelik karar ve talimatlarda açık olarak belirtilen konularda, işi uzatacak şekilde davranışlarda bulunmak, yazı ve tektitleri zamanında cevaplandırmamak,
- e) Nitelik ve ağırlıkları itibarıyla yukarıda belirtilen benzeri eylemlerde bulunmak,



22. 2802 sayılı Hâkim ve Savcılar Kanunu madde 62'ye göre; KINAMA cezası hangi durumlarda verilir?

- a) Hizmet içinde ve dışında, resmi sıfatının gerektirdiği saygınlık ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak.
- b) Kılık ve kıyafetinde mesleğin gerektirdiği saygınlığı gözetmemek,
- c) Devlete ait araç ve gereçleri özel işlerde kullanmak,
- d) Meslektaşlarına, emrindeki personele, görevi nedeniyle muhatap olduğu kişilere veya iş sahiplerine kötü muamelede bulunmak,
- e) 2802 sayılı Hâkim ve Savcılar Kanununun 65. maddesinde belirtilen diğer fiil ve hallerde uygulanır.



23. 2802 sayılı Hâkim ve Savcılar Kanunu madde 62'ye göre; AYLIKTAN KESME cezası hangi durumlarda verilir?

- a) İzinsiz veya kabul edilir mazereti olmaksızın göreve (1 veya 2 gün) gelmeyenlerin aylıklarından her gün için bir günlükünün kesilmesidir.

24. 2802 sayılı Hâkim ve Savcılar Kanunu madde 62'ye göre; KADEME İLERLEME DURDURMA cezası hangi durumlarda verilir?

- İlgilinin bulunduğu kademe, ilerlemesinin bir yıl süre ile durdurulmasıdır.
- a) Mazeretsiz olarak göreve geç gelmeyi veya erken ayrılmayı alışkanlık hâline getirmek,
- b) Ödeme gücünün üstünde borçlanmak suretiyle borçlarını ödeyemez duruma düşmek veya kesinleşmiş borcunu kasden ödemeyerek hakkında yasal yollara başvurulmasına neden olmak,
- c) Belirlenen durum ve sürelerde mal beyanında bulunmamak,
- d) İzinsiz veya kabul edilir mazereti olmaksızın kesintisiz 4-9 gün göreve gelmemek,
- e) 2802 sayılı Hâkim ve Savcılar Kanununun 65. maddesinde belirtilen diğer fiil ve hallerde uygulanır.

adaletmeslek.org

25. 2802 sayılı Hâkim ve Savcılar Kanunu madde 62'ye göre; DERECE YÜKSELMESİNİ DURDURMA cezası hangi durumlarda verilir?

- İlgilinin bir üst dereceye yükselmesinin iki yıl süre ile durdurulmasıdır.
- a) İzinsiz veya kabul edilir mazereti olmaksızın, bir takvim yılı içinde, toplam onbeş gün göreve gelmemek.
- b) Meslek mensuplarına yasaklanmış veya esleğin gerekleriyle bağdaşmayan kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak,



26. 2802 sayılı Hâkim ve Savcılar Kanunu madde 62'ye göre; YER DEĞİŞTİRME cezası hangi durumlarda verilir?

Bulunulan bölgenin en az bir derece altındaki bir bölgeye o bölgedeki asgari hizmet süresi kadar kalmak üzere atanmak suretiyle görev yerinin değiştirilmesidir.

- a) Kusurlu veya uygunsuz hareket ve ilişkileriyle mesleğin şeref ve nüfuzunu veya şahsi onur ve saygınlığını yitirmek,
- b) Yaptıkları işler veya davranışlarıyla görevini doğru ve tarafsız yapamayacağı kanısını uyandırmak,
- c) Hatır ve göñüle bakarak veya kişisel duygulara kapılarak görev yaptığı kanısını uyandırmak,
- d) Göreve dokunacak surette ve kendi kusurlarından dolayı meslektaşlarıyla geçimsiz ve dirliksiz olmak,
- e) 2802 sayılı Hâkim ve Savcılar Kanununun 65. maddesinde belirtilen diğer fiil ve hallerde uygulanır.

27. Disiplin kelime anlamı olarak yasalara veya düzenle ilgili yazılı, yazısız kurallara, titizlik ve özenle uyulması anlamına gelir.

- a) Doğru
- b) Yanlış

28. Kamu çalışanları kendilerine verilen uyarma cezaları için idari yargıya itirazda bulunamazlar.

- a) Doğru
- b) Yanlış

29. Aylıktan kesme cezası memurun brüt aylığından 1/30-1/8 arasında kesinti yapılmasıdır.

- a) Doğru
- b) Yanlış



30. Aşağıdakilerden hangisi devlet memurları kanununda belirtilen disiplin cezalarından değildir?

- a) Uyarma
- b) Kınama
- c) Kademe ilerlemesinin durdurulması
- d) Maaş kesimi cezası
- e) Tenkit

31. 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu'na göre Kılık ve kıyafetinde mesleğingerektirdiği saygınlığı gözetmemek suçuna verilecek disiplin cezası aşağıdakilerden hangisidir?

- a) Uyarma
- b) Kınama
- c) Kademe ilerlemesinin durdurulması
- d) Maaş kesimi cezası
- e) Tenkit

32. Devlet Memurları Kanununda aşağıdaki izin türleri nelerdir?

- 1. Yıllık izin
- 2. Mazeret izni
- 3. Hastalık-Refakat izni
- 4. Aylıksız izin

33. Yıllık izin süresi nasıl hesaplanır?

Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür.

2802 sayılı Hâkim ve Savcılar Kanunu madde 55'e göre; hâkim ve savcılar, usul kanunlarında gösterilen yıllık ara vermeden yararlanır. Yıllık ara (adli tatil) vermeden yararlanan hâkim ve savcılara o yıl için ayrıca yıllık izin verilmez.

34. Yıllık ara vermeden yararlanmayan hâkim ve savcılara Adalet Bakanlığı'nca uygun görülecek zamanlarda normal yol süresi hariç otuz gün yıllık izin verilir.

- a) Doğru
- b) Yanlış

35. Birbirini izleyen son iki yılın izni bir arada verilebileceği gibi yıllık izinler bölümlere ayrılarak verilebilir.

- a) Doğru
- b) Yanlış

36. Acil ve zorunlu hâllerde, ilgisine göre ağır ceza Cumhuriyet Savcılığı veya Adalet komisyonu başkanları üç güne kadar mazeret izni verebilir.

- a) Doğru
- b) Yanlış

adaletmeslek.org

37. Mazeret izninin kullanılabileceği durumlar nelerdir?

- A) Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verilir.
- B) Memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine on gün babalık izni; kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hâllerinde isteği üzerine yedi gün izin verilir.
- C) Merkezde atamaya yetkili amir; ilde vali, ilçede kaymakam ve yurt dışında diplomatik misyon şefi tarafından, birim amirinin muvafakati ile bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on gün izin verilebilir. Zaruret hâlinde öğretmenler hariç olmak üzere, aynı usûle on gün daha mazeret izni verilebilir. Bu takdirde, ikinci kez verilen bu izin, yıllık izinden düşülür.

adaletmeslek.org

D) Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde birbuçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi esastır.

E) Memurlara; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süregelen hastalığı olan çocuğunun hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması koşulu ile bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar mazeret izni verilir.

ADALET ALANI
Adalet Meslek Liseleri Eğitime Destek Sitesi
adaletmeslek.org

38. Hastalık ve Refakat izninin kullanılabileceği durumlar nelerdir?

- Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde on sekiz aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise on iki aya kadar izin verilir.
- Bu azamî süreler kadar izin verilen memurun izin süresinin sonunda, hastalığının devam ettiği resmî sağlık kurulu raporu ile tespit edilen memurun izni, belirtilen süreler kadar uzatılır, bu sürenin sonunda da iyileşemeyen memur hakkında emeklilik hükümleri uygulanır. Görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya veya saldırıya uğrayan veya bir meslek hastalığına tutulan memur, iyileşinceye kadar izinli sayılır.
- Ayrıca, memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, aylık ve özlük hakları korunarak üç aya kadar izin verilir. Gerekğinde bu süre bir katna kadar uzatılır.

39. Aylıksız iznin kullanılabileceği durumlar nelerdir?

- Memura, bakmakla yükümlü olduğu kişiler dolayısıyla verilen 3 aylık iznin bitiminden itibaren, sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri üzerine on sekiz aya kadar aylıksız izin verilebilir.
- Doğum yapan memura, verilen doğum sonrası analık izin süresinin bitiminden; eşi doğum yapan memura ise doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmidört aya kadar aylıksız izin verilir.
- Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşyle birlikte veya münferit olarak evlat edinmememururlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, çocuğun ana ve babasının rızasının kesinleştiği tarihten veya vesayet dairelerinin izin verme tarihinden itibaren, istekleri üzerine yirmi dört aya kadar aylıksız izin verilir.
- Yurtdışına kamu kurumlarının gönderilmiş olan öğrencilerin memur olan eşlerine, görev veya öğrenim süresi içinde aylıksız izin verilebilir.
- Memura, yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beş hizmet yılını tamamlamış olması ve isteği hâlinde memuriyeti boyunca en fazla iki defada kullanılmak üzere, toplam bir yıla kadar aylıksız izin verilebilir.

40. Kadın memura doğumdan önce 8 hafta, doğumdan sonra da 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftalık doğum izni verilir..

- a) Doğru
b) Yanlış

41. Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 25 gündür.

- a) Doğru
b) Yanlış

42. Yıllık izin ve mazeret izinleri sırasında fiili çalışmaya bağlı her türlü ödemeler hariç mali hakları ile sosyal yardımlara dokunulmaz.

- a) Doğru
b) Yanlış

adaletmeslek.org

43. Memura, yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beş hizmet yılını tamamlamış olması ve isteği hâlinde memuriyeti boyunca ve en fazla iki defada kullanılmak üzere, toplam bir yıla kadar aylıksız izin verilebilir.

- a) Doğru
b) Yanlış

44. Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde on sekiz aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise on iki aya kadarsa aylık izni verilir..

- a) Doğru
b) Yanlış

adaletmeslek.org

45. Aşağıdakilerden hangisi devlet memurları kanununda belirtilen izin türlerinden değildir?

- A) Sağlık izni
B) Refekat izni
C) Yıllık izni
D) Mazeret izni
E) Eğitim izni

46. Hâkim ve savcılara acil durumlarda adalet komisyonları başkanları tarafından en fazla kaç güne kadar mazeret izni verilebilir?

- a) 3
b) 7
c) 5
d) 10
e) 15

7. EMEKLİLİK İŞLEMLERİ

47. Sosyal Güvenlik sistemimizdeki emeklilik türleri nelerdir?

1. İsteğe Bağlı Emeklilik
2. Res'en Emeklilik
3. Yaş Haddinden Emeklilik
4. Malülen Emeklilik

48. İsteğe bağlı emeklilik nedir?

- Asgari çalışma süresini, yaşını ya da yatırılması gereken prim gün bedelini tamamlayan kişinin kendi yazılı başvurusu üzerine emekli edilmesidir.

ADALET
Adalet Meslek Liseleri Eğitime Destek Sitesi
adaletmeslek.org

49. Re'sen emeklilik nedir? Hangi türleri vardır?

Resen emeklilikte emekliye sevk edilme işlemi iştirakçi çalıştıran kurum tarafından gerçekleştirilir. 3 ayrı tür, resen emeklilik türü mevcuttur.

- 1.-30 hizmet yılını tamamlamış çalışanın, kurumlarının lüzum görülmesi durumunda yaş kaydı dikkate alınmaksızın emekli edilmesidir.
- 2.- Resen emeklilik türü 61 yaşını doldurmuş personelin kurumuna uygun görüldüğü takdirde emekliye sevk edilmesidir.
- 3.- Son tür olarak açıklayacağımız resen emeklilik türü ise disiplinsizlik, ahlaksızlık, yetersizlik ve sicil bozukluğu nedeniyle resen emekli edilmeleridir.

ADALET
Adalet Meslek Liseleri Eğitime Destek Sitesi
adaletmeslek.org

50. Yaş Haddinden Emeklilik nedir?

- Emekli Sandığı'na bağlı iştirakçilerin görevleriyle ilgileri kesilmeden çalışabilecekleri azami yaş sınırıdır. Örneğin; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı olarak çalışan bir öğretmenin 65 yaşını tamamladığı Ocak ayında yaş haddinden emekliliğe sevk edilmesidir.

51. Malülen Emeklilik nedir?

- Genel anlamda malüllük, her ne sebep ve suretle olursa olsun vucutlarında basıl olan arızalar ve veya duçar oldukları tedavisi imkansız hastalıklar yüzünden vazifelerini yapamayacak durumu düşmek şeklinde ifade edilir. Malüllük hali ortaya çıkış nedenlerine bağlı olarak vazife malüllüğü, adi malüllük ve harp malüllüğü olmak üzere üçe ayrılır. Bu üç durumdan herhangi biri olan kişiler sağlık nedenleriyle emekliye ayrılırlar.

52. Kamu çalışanının emekli olabilmesi için hangi üç temel şartın yerine getirilmesi gereklidir?

- Çalışma Yılı: Kişinin sigortalılık süresi anlamına gelir. Kişinin işe başladığı tarihten itibaren başlayıp ve emeklilik dilekçesi verdiği tarihe kadar devam süredir.
- Yaş: Emekli olabilmenin bir koşulu da yasanın belirtilen yaşı doldurmasıdır. Yasada belirtilen yaş sınırına ulaşmadan emekli olmak mümkün değildir.
- Sigorta Primi: Emekli olabilmenin diğer bir şartı da emeklilik sigorta primlerinin tam ve eksiksiz olarak ilgili sosyal güvenlik kurumuna ödemesidir.



53. Bir kamu çalışanının emekli olması için gerekli koşullar yaş, çalışma süresi ve sigorta prim ödeme şartlarının tamamlanması gerekmektedir.

- a) Doğru
b) Yanlış

54. Emeklilik hakkı sosyal devlet ilkesinin bir gereği olarak tüm çağdaş ülkelerde bulunmaktadır.

- a) Doğru
b) Yanlış

55. 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren kadın ve erkek için zorunlu emeklilik yaşı 70 olarak belirlenmiştir.

- a) Doğru
b) Yanlış

adaletmeslek.org

56. Aşağıdakilerden hangisi sosyal güvenlik sistemimizde belirtilen emeklilik türlerinden değildir?

- A) Resen
B) Yaş Haddi
C) Malülen
D) İsteğe Bağlı
E) İstifa

57. Sağlık nedenleriyle iş göremeyecek bir çalışanın emekliye ayrılmasının 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda adı nedir?

- A) Yaş Haddi
B) İsteğe Bağlı
C) Malülen Emeklilik
D) Resen Emeklilik
E) Harp Malülen Emeklilik

58. Ülkemizde çalışanların emeklilik işlemleriyle ilgili çalışmalar yapan ana kuruluşumuz aşağıdakilerden hangisidir?

- A) HSYK
B) SGK
C) Devlet Personel Başkanlığı
D) Adalet Bakanlığı
E) Personel Genel Müdürlüğü



1. Modül Personel
Özlük İşlemleri
Öğrenme Faaliyeti
5,6,7 bitti Artık
2. Sınava hazırız.
Başarılar!
Canlarımız Çiğerlerimiz

