

PERSONEL HUKUKU (2D1S)
KOMİSYON SINAV, ATAMA VE APOSTİL
HİZMETLERİ

1. Personel alım kadroları nasıl ilan edilir?

Kadrolar; ilgili sınav birimince başvuru süresinin bitiminden en az onbeş gün önce olmak üzere Türkiye genelinde günlük yayınlanan tirajı en yüksek beş gazetenin en az birinde veya Bakanlık internet sitesinde ilan edilir.

2. Personel Alım İlanında Bulunması Gereken Hususlar Nelerdir?

1. Atama yapılacak kadroların sınıfı, unvanı, derecesi, sayısı ve yeri,
2. Başvurunun başlangıç ve bitiş tarihleri,
3. Başvuru yeri ve şekli,
4. Başvuruda aranacak şartlar,
5. Sınavın yeri ve zamanı,
6. Sınavın şekli,

3. Personel Alım sınavlarına başvuru nasıl yapılır?

Adaylar Adalet Komisyonu Başkanlıklarından temin edecekleri Başvuru Formu'nu doldurup son başvuru günü mesai bitimine kadar ilgili Adalet Komisyonu Başkanlığına veya mahalli Cumhuriyet Başsavcılıklarına başvururlar.

4. Personel Alım İlanında Bulunması Gereken Hususlar Nelerdir?

1. Atama yapılacak kadroların sınıfı, unvanı, derecesi, sayısı ve yeri,
2. Başvurunun başlangıç ve bitiş tarihleri,
3. Başvuru yeri ve şekli,
4. Başvuruda aranacak şartlar,
5. Sınavın yeri ve zamanı,
6. Sınavın şekli,

5. Personel Alım sınavlarına başvuru nasıl yapılır?

Adaylar Adalet Komisyonu Başkanlıklarından temin edecekleri Başvuru Formu'nu doldurup son başvuru günü mesai bitimine kadar ilgili Adalet Komisyonu Başkanlığına veya mahalli Cumhuriyet Başsavcılıklarına başvururlar.

6. Başvuruda İstenen Belgeler Nelerdir?

1. Başvuru Formu
2. Nüfus cüzdanı fotokopisi,
3. Öğrenim belgesi,
4. Sınav sonuç belgesi,
5. Son üç ay içinde çekilmiş iki adet vesikalık fotoğraf

7. Devlet Memurluğuna Girişte Yaş Şartını Açıklayınız.

Devlet memurluğu sınavına girme ve memurluğa atanabilme için genel olarak 18 yaşını bitirmiş olmak şarttır. Ancak Devlet Memurları Kanunu'nda Meslek Lisesi mezunlarına ve Sanat Okulunu bitirenlere bir istisna getirilmiştir.

Devlet Memurları Kanunu Madde 40: "Genel olarak 18 yaşını tamamlayanlar devlet memuru olabilirler. Bir Meslek veya Sanat Okulunu bitirenler en az 15 yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanunu'nun 12' nci maddesine göre kazai rüşt kararı almak şartıyla devlet memurluklarına atanabilirler."

8. Kazai rüşt kararı nedir? Açıklayınız.

Mahkeme kararı ile ergin sayılmazdır.

Kazai rüşt kararı normal erginlik yaşına gelmeden önce küçüklerin (15 yaşını doldurmuş olması kaydıyla) ergin kılınmasını sağlar. Meslek Lisesi öğrencilerinin KPSS sınavına girmeden önce mutlaka kazai rüşt kararı alması gerekir.

Bir Meslek veya Sanat okulunu bitirenler en az 15 yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanunu'nun 12'nci maddesine göre kazai rüşt kararı almak şartıyla Devlet memurluklarına atanabilirler. Kazai rüşt kararının girilen sınav tarihinden önce alınmış olması gerekmektedir.

Kazai rüşt, öğrencinin babasının ve annesinin birlikte imzaladığı dilekçe ile mahkemeye başvurulması sonucu verilir. Mahkeme ayrıca öğrenciyi hastaneye muayene için gönderip rapor aldırır.

SIRA NO	ADAY NO	ADI	SOYADI	MEZUN OLDUĞU OKUL	UYGULAMALI SINAV (Başarı/Başarısız)	Merkezi Sınav Puanı	Sıralı Sınav Puanı	Açıklama
1	2516	EMİN	GEDİK	ADALET MES.Y.O	BAŞARILI	90,085	75	82,543
2	169	CEMİL	İSLE	ADALET MES.Y.O	BAŞARILI	84,272	75	79,636
3	343	SEVDE	YATLI	LİSE	BAŞARILI	77,758	75	76,379
4	251	ANIL	TUTAR	MESLEK LİSESİ	BAŞARILI	81,110	100	96,255

Tablo 1.5: Nihai başarı listesi

10.Atama dosyasında neler bulunur? (Sınavı kazanan adaylardan istenen belgeler.)

1. Vukuatlı nüfus kayıt örneği,
2. Öğrenim durumlarını gösteren belgenin aslı veya komisyon başkanlığı, ilgili öğretim kurumu ya da noterden onaylı örneği,
3. Adli sicil kaydı,
4. Askerlik durumlarını gösteren belge,
5. Sağlık kurulu raporu,
6. Başka kurum veya kuruluşu karşı mecburi hizmetle yükümlü bulunmadığına dair bildirim(mecburi hizmet serbestisi),
7. 6x9 ebadında iki adet vesikalık fotoğraf,
8. Mal bildirimi,
9. Sınav sonuç belgesi

11.Devlet memurluğuna atanma gerekli genel şartlar nelerdir?

1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48' inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (5) ve (6) numaralı alt bentlerindeki şartları taşımak,
2. İlk defa devlet memurluğuna atanacaklar için merkezi sınav tarihinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 40'inci maddesindeki yaş şartı taşımak ve 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun 114' üncü maddesi kapsamı dışında kalan ve merkezi yerleştirme sonucu atanacak personel hariç olmak üzere merkezi sınav tarihi itibarıyla 35 yaşını bitirmemiş olmak,
3. En az ilköğretim (ortaokul) mezunu olmak,

4. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53'üncü maddesi hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı ile özrü bulunmamak,
5. Hizmet göreceği sınıfla ilgili özel kanun veya diğer mevzuatta aranan şartları taşımak gerekir.

12.Devlet memurluğuna atanma gerekli özel şartlar nelerdir?

- Memur, ambar memuru, sekreter, satınalma memuru, emanet memuru, tebligat memuru, veznedar, tahsildar, silah muayene memuru ve santral memuru kadrolarına atanabilmek için en az lise veya dengi okul mezunu olmak,

- Kamu Personeli Dil Sınavı'nda en az (B) düzeyinde başarılı olmak; biyolog,sosyal çalışmacı, sosyal hizmet uzmanı, sosyolog, uzman tabip, rehberlik uzmanı, çocuk gelişimcisi, mühendis, mimar, istatistikçi, pedagog, antropolog, psikolog, kimyager, eczacı, öğretmen, doktor, cezaevi tabibi, daire tabibi, diş tabibi, veteriner, diyetisyen, tekniker, çocuk eğitimcisi, eğitim uzmanı, kütüphaneci kadrolarına atanabilmek için, fakülte veya yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak,

13.Koruma güvenlik görevlisi ile infaz ve koruma memuru kadrolarına atanabilmek için özel şartlar nelerdir?

1. En az lise veya dengi okul mezunu olmak,
2. Erkek adaylar için, 1111 sayılı Askerlik Kanunu'nun 10'uncu maddesinin (9) no'lu bendi kapsamına girenler hariç olmak üzere onay tarihinde askerlik hizmetini fiilen tamamlamış olmak,
3. Merkezi sınav tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş, 30 yaşını bitirmemiş olmak,
4. Erkeklerde 170 cm, kadınlarda 160 cm'den kısa boylu olmamak,
5. Güvenlik soruşturması olumlu olmak,

6. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı veya bedensel özürlü olmadığını; şaşılık, körlük, topallık, işitme kaybı, çehrede sabit eser, uzuv noksanlığı, kekemelik ve benzeri engeller bulunmadığını; Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğüne bölge hastaneleri olarak belirlenecek Sağlık Bakanlığına bağlı tam teşekküllü devlet hastanelerinden alacakları sağlık kurulu raporu ile belgelemek,
7. Boy uzunluğunun santimetre cinsinden son iki rakamı ile kilosu arasındaki fark 13'ten fazla, 17'den az olmamak.

14.Zabıt kâtibi, cezaevi kâtibi ve daktilograf kadrolarına atanabilmek için özel şartlar nelerdir?

1. Fakülte veya yüksekokulların bilgisayar bölümü, adalet yüksekokulu, meslek yüksekokullarının adalet bölümü, adalet meslek lisesi veya diğer lise ve dengi okulların ticaret veya bilgisayar bölümlerinden mezun olmak,
2. En az lise veya dengi okul mezunu olup, başvuru tarihinde Millî Eğitim Bakanlığınca onaylı veya kamu kurumu ve kuruluşlarınca düzenlenen kurslar sonucu verilen daktilo ya da bilgisayar sertifikasına sahip bulunmak,
3. Meslek Liselerinde okutulan daktilografi ders kitabından seçilip yazılı olarak verilen bir metinden daktilo veya bilgisayar ile üç dakikada yanlışsız olarak en az doksan kelime yazmak.

15.Bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrolarına atanabilmek için, özel şartlar nelerdir?

1. Fakülte veya yüksekokulların bilgisayar bölümü, adalet yüksekokulu, meslek yüksekokullarının adalet bölümü, adalet meslek lisesi veya diğer lise ve dengi okulların ticaret veya bilgisayar bölümlerinden mezun olmak,
2. En az lise veya dengi okul mezunu olup, başvuru tarihinde Millî Eğitim Bakanlığınca onaylı veya kamu kurumu ve kuruluşlarınca düzenlenen kurslar sonucu verilen bilgisayar sertifikasına sahip bulunmak.

16.Şoför kadrosuna atanabilmek için; özel şartlar nelerdir?

1. En az ilköğretim okulu (ortaokul) mezunu olmak,
 2. Hizmetin özelliğine göre en az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.
- Mübaşir kadrosuna atanabilmek için en az lise veya dengi okul mezunu olmak.
 - Hizmetli ve bekçi kadrolarına atanabilmek için en az ilköğretim okulu (ortaokul) mezunu olmak.

17.İdare memuru kadrosuna atanabilmek için; özel şartlar nelerdir?

1. Hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, iletişim, işletme, iktisadî ve idarî bilimler, eğitim, eğitim bilimleri, mimarlık ve mühendislik ve veterinerlik fakülteleri ile en az dört yıllık lisans eğitimi veren fakülte ve yüksekokulların turizm işletmeciliği ve otelcilik, sosyoloji, psikoloji ve sosyal hizmetler bölümleri ile bunlara denkliği kabul edilen yabancı fakülte veya yüksekokulların adı geçen bölümlerinden mezun olmak,
2. Merkezi sınav tarihinde 35 yaşını bitirmemiş olmak,
3. Erkeklerde 170 cm, kadınlarda 160 cm'den kısa boylu olmamak,
4. Boy uzunluğunun santimetre cinsinden son iki rakamı ile kilosu arasındaki fark 13'ten fazla, 17'den az olmamak şartlarını taşımak gerekmektedir.

18.Naklen atama esasları nelerdir?

1. Personelin görevinde atama, nakil veya birim değiştirme işlemleri Adalet Komisyonluğunca yapılacak toplantılar sonucunda karara bağlanır.
2. Görev yaptıkları adalet komisyonları yetki alanı içerisinde en az iki yıl hizmet etmiş olmaları,
3. Atanmak istedikleri veya atanacakları yerlerde durumlarına uygun bir kadro ve ihtiyaç bulunması, gerekir.

19.Mazerete Dayalı Naklen Atama Türleri Nelerdir?

1. Sağlık Durumu Nedeniyle Atama
2. Eş Durumu Nedeniyle Atama
3. Öğrenim Durumu Nedeniyle Atama
4. Can Güvenliği Nedeniyle Atama
5. Hizmet Gereği Atama

20.Sağlık Durumu Nedeniyle Atama Nedir?

- Kendisinin veya kanunen bakmakla yükümlü olduğu kimselerden birinin görev yaptığı yerde kalmasının sağlık durumunu tehlikeye düşüreceğini sağlık kurulu raporuyla belgelendirenler, tedavinin yapılabileceği bir sağlık kurumunun bulunduğu veya yakınındaki bir yere naklen atanabilirler.
- Bu suretle atanalar, **iki yılda bir mazeretlerinin devam ettiğini** aynı şekilde alacakları sağlık kurulu raporuyla belgelendirirler.

21.Eş Durumu Nedeniyle Atamayı Açıklayınız.

- Eşi başka kurumda çalışanların nakil isteğinin kabul edilebilmesi, eşinin çalıştığı meslek ve kurum itibarıyla kendisinin bulunduğu yere veya yakınındaki bir bölgeye atanmasına imkân bulunmamasına bağlıdır.Eş durumu nedeniyle atanalar, göreve başladıkları tarihten itibaren sağlık, öğrenim durumu, can güvenliği ve hizmet gereği veya deprem, yangın, sel gibi doğal afet durumları hariç olmak üzere bir yıl geçmedikçe eş durumu nedeniyle yeniden atanamazlar.
- Eş durumu mazeretine dayanarak memurun naklen atama isteğinde bulunabilmesi için; eşinin 08/ 06/1984 tarihli ve 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye tabi bir kurumda memur statüsünde bulunması gerekir.

22.Öğrenim Durumu Nedeniyle Atamayı Açıklayınız.

- Çocukları, eşi veya kendisi yükseköğretim kurumlarında okuyanlar ile bulunduğu yerde çocukları, eşi veya kendisinin öğrenim düzeyine uygun ilk veya orta öğretim kurumu bulunmayanlar, kadro durumunun elverişli olması şartıyla öğretim kurumlarının bulunduğu yere veya yakınına atanabilirler.
- Yukarıdaki Yönetmelik Fıkrasına göre atanalar, öğretim kurumları ile ilişkilerinin devam ettiğini her öğretim yılı başında öğretim kurumlarından sağlayacakları belge ile kanıtlamak zorundadır. Bunların öğrenimlerini tamamlamaları veya öğretim kurumlarıyla ilişkilerinin kesilmesi halinde önceki görev yerine veya başka bir yere ataması yapılabilir.

23.Can Güvenliği Nedeniyle Atamayı Açıklayınız.

- Görevli bulunduğu yerde çalışmaya devam etmesi hayati yönden ciddi tehlike oluşturanların, başka bir yere atamaları yapılabilir. Atamalara ilişkin belgeler ile görev yaptığı yerde çalışmasının hayati yönden ciddi tehlike oluşturduğuna dair;
- Ataması adalet komisyonlarınca teklif edilen adliye personeli için adalet komisyonu, diğerleri için ilgisine göre Cumhuriyet Başsavcısı, Bölge İdare Mahkemesi başkanı, Adli Tıp Kurumu Başkanı veya okul müdürünün gerekçeli yazısı,
- Cezaevi personeli için cezaevi müdürü, cezaevinden sorumlu Cumhuriyet Savcısı ile Cumhuriyet Başsavcısının gerekçeli yazıları ile atamalar yapılır.

24.Hizmet Gereği Atamayı Açıklayınız.

- Adli veya idari soruşturma ya da sicil raporları sonuçları veya denetim elemanlarınca düzenlenen raporlara göre olumsuzluğu tespit edilmiş olanlar veya tutum ve davranışları nedeniyle o yerde kalmaları, ilgisine göre Cumhuriyet Başsavcısı, Bölge İdare Mahkemesi Başkanı veya Adli Tıp Kurumu Başkanı'na uygun görülmeyp gerekçeli olarak atanmaları teklif edilenler, bu yönetmelikte belirtilen zorunlu çalışma sürelerini tamamlamadan hizmet gereği olarak başka bir yere atanabilirler.
- Atamaları adalet komisyonlarınca teklif edilenler komisyonlarca komisyon merkez veya mülhakatlarına atanabilecekleri gibi komisyonların teklifi üzerine Bakanlık onayı ile başka yerlere de atanabilirler.

25.Adalet Komisyonu kimlerden oluşur?

- Ağır Ceza Mahkemelerinin bulunduğu yerlerde;
1. başkanı,
 2. bir asıl ve bir yedek üyesi HSYK tarafından belirlenecek hâkimler
 3. o yer Cumhuriyet Başsavcısından oluşur.

26.Komisyonun "Atama ile İlgili" Görevleri Nelerdir?

- Atamaları doğrudan Bakanlıkça yapılanlar dışındaki Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi ile Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri personelinin;
1. İlk defa devlet memurluğuna atanacaklardan merkezî sınavda başarılı olanların ilgili yönetmelik hükümlerine göre düzenlenecek sözlü ve gerektiğinde uygulamalı sınavlarını yapmak, başarılı olanların atanmalarını teklif etmek.

2. Yetki alanı dışındaki başka bir yere hizmet gereği atanmalarını teklif etmek.
3. İlgili mahkeme başkanı, hâkim veya Cumhuriyet savcısının görüşünü alarak, yetki alanı içerisinde naklen ya da hizmet gereği atamasını yapmak.
4. Merkez ve gerektiğinde mülhakat adliyelerinde adliye içi görevlendirmesini yapmak.
5. Yetki alanı içerisinde altı ayı geçmemek üzere geçici olarak görevlendirmesini yapmak.
6. 25 /3/2004 tarihli ve 25413 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Adalet Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliği kapsamında yapılacak görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavları sonucunda başarılı olanların atanmalarını teklif etmek.

27. Personelin askerlik işlemlerini açıklayınız.

- Personelin askerliği süresince aylıksız izinli olarak işten ayrılması ve terhis olduktan sonra tekrar işine başlaması ile ilgili işlemlerdir.
- Askerlik hizmetini yapmak üzere silah altına alınanlardan, askerlik görevini tamamlayıp memuriyete dönmek isteyenlerin terhis tarihinden itibaren 30 gün içinde ilgisine göre Bakanlık merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı kuruluşlarına başvuruları ve başvurma tarihinden itibaren azami otuz gün içinde göreve başlatılmaları zorunludur.

28. Personelin emeklilik işlemlerini açıklayınız.

- Fiili emeklilik hizmet sürelerini dolduran personel talepleri üzerine veya yaş haddini dolduran personel adalet komisyonlarınca resen emekliye ayrılırlar.
- 2006 yılına kadar Emekli Sandığı, SSK ve BAĞ-KUR adı altında üç tür emeklilik prim ödeme sistemi bulunmakta idi. 2006 yılında yürürlüğe giren 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu ile yapılan reformla bu üç kurum SGK (Sosyal Güvenlik Kurumu) çatısı altında birleştirilmiştir.
- Vatandaşların SGK’dan emekli olabilmesi için aşağıdaki 3 şartın da yerine gelmesi gerekir. **1.Tamamlanması gereken sigortalılık süresi (Hizmet Yılı)2.Tamamlanması gereken yaş 3.Tamamlanması gereken prim**

29. Emekli olma şartlarını açıklayınız.

- Hâlen hem memurlar (Emekli Sandığı), hem BAĞ-KUR’lular hem de SSK’lılar için kadınlarda 58 ve erkeklerde de 60 yaş sınırıdır.
- Erkeklerde 60,kadınlarda 58 yaşını doldurmuş olması ve en az 7000 gün prim ödemiş olmaları veya
- Erkeklerde 60,kadınlarda 58 yaşını doldurmuş olması, 25 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 4500 gün emeklilik primi ödemiş olmaları
- İşe başlama tarihi reformun yürürlüğe girdiği 09.09.1999 tarihinden sonra olanlar için emeklilik yaşı 60’tır.Emeklilik yaşı, 2036 yılında kademeli olarak arttırılacak ve 2048 yılından itibaren 65 yaşında emekli olunacaktır.

30. Apostil nedir? Açıklayınız.

Apostil, 5 Ekim 1961 tarihinde Den Haag’da taraf ülkelerce imzalanan Lahey Konvansiyonuna göre, **bir ülkede düzenlenen resmi bir belgenin diğer bir ülkede ibraz edilebilmesine olanak sağlayan bir onaydır.** Örnek: Türkiye’de düzenlenmiş bir belgenin Almanya’da tanınması .Belge hangi ülkede düzenlendiyse apostil o ülkede yapılır. Sözleşme taraftarı her ülke, apostilin hangi makamlarca düzenleneceğini kendi belirler.

Türkiye’de Apostil Düzenleyen Makamlar nelerdir?

İllerde Valilik ,ilçelerde kaymakamlık
Adli belgeler için ağır ceza mahkemeleri başkanlıkları (örneğin; Bakırköy ilçesi dâhilinde düzenlenen bir belge için Bakırköy Kaymakamlığı veya adli belgeler için Bakırköy Ağır Ceza

31. Türkiye’de Apostil Düzenleyen Makamlar nelerdir?

- İllerde **Valilik** ,ilçelerde **kaymakamlık**
- Adli belgeler için **ağır ceza mahkemeleri başkanlıkları**
Örneğin; Bakırköy ilçesi dâhilinde düzenlenen bir belge için Bakırköy Kaymakamlığı veya adli belgeler için Bakırköy Ağır Ceza Mahkemesi Başkanı.
Adli belgelerde, ağır ceza mahkemelerinin bulunmadığı yerlerde Adliye Encümeni veya Adalet Komisyonu Başkanlıkları apostil belgeleri düzenlemeye yetkilidir. Apostil onayı ücretsizdir.

32. Apostil düzenleme aşamalarına örnek veriniz.

1. Örneğin ÖSYM belgesi ile lise diplomasının orijinalini alarak yeminli bir tercüme bürosuna veya yeminli bir tercümana gidip, belgeyi ibraz edeceği ülkenin lisanına çevirisini yaptırır.
2. Noter: Bu çeviri, tercüme bürosunun veya tercümanın yemin zaptının bulunduğu noterlikte onaylatılır.
3. Valilik/Kaymakamlık: Noterde onaylanan bu tercüme illerde valiliğe, ilçelerde kaymakamlığa (noterin bulunduğu il ve ilçedeki) götürülerek tasdik ettirilir (apostil). Artık bu belge taraftar diğer bir ülkede ibraz edilebilir.



Resim 2.7: Onaylanmış Apostil Belgesi



PERSONEL HUKUKU (2D1S) KOMİSYON SINAV, ATAMA VE APOSTİL HİZMETLERİ ÇOKTAN SEÇMELİ SORULAR

1. Sınav ilanına ilişkin olarak;
I. Başvuru süresinin bitiminden on gün önce ilan verilebilir.
II. Adalet Bakanlığı internet sitesinde ilan verilebilir.
III. Tirajı en yüksek altı büyük gazetede ilan verilebilir.
Yargılarından hangisi doğrudur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve II
- D) II ve III
- E) I, II ve III

2. Zabıt Kâtibi adayı;

- I. Geçerli KPSS sınavına girdiği anda 36 yaşındaki Bay A.
 - II. Askerlik vazifesini yapmamış olan Bay B.
 - III. Yüz kızartıcı bir suç işlediği konusunda kesinleşmiş bir mahkûmiyet kararı olan Bayan C.
- Olarak başvuran adaylardan, hangilerinin başvurusu kesinlikle reddedilir?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve II
- D) II ve III
- E) I, II ve III

3.Kaza-i Rüşt kararına ilişkin olarak kurulan;
I. Asliye Hukuk Mahkemesinde başvurulabilir.
II. Çocuğun ergin kılınmasında çocuğun yararı bulunmalıdır.
III. On beş yaşına girmiş olan Bay A başvurabilir.
Yargılarından hangisi veya hangileri doğrudur?

- A) Yalnız I,
- B) Yalnız II
- C) I ve II**
- D) I ve III
- E) I, II ve III

4.Personel aday belirleme UYAP işlemlerinde adayın;
I. Sağlık raporu.
II. Adayın Cinsiyeti.
III. Adayın girdiği KPSS sınav tarihi.
Bilgilerinden hangileri sisteme kaydedilir?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve II
- D) I ve III
- E) I, II ve III**

5.Adalet Komisyonları tarafından yerine getirilen;
I. KPSS'den 65 puan alan Bay A'nın başvurusu kabul edilir.
II. Sözlü sınava girecek aday listelerinin düzenlenmesini sağlar.
III. Görevli zabıt kâtabi Bayan A'nın mülhakat adliyesine nakil talebi değerlendirilir.
İşlemlerden hangileri, sınav hizmetleri kapsamında gerçekleştirilen doğru işlemlerdir?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II**
- C) I ve II
- D) I ve III
- E) I, II ve III

6.I. Sınav sonuç listesi, sınavın bitimini takip eden on iş günü içinde ilan edilir.
II. Sınav Sonuç listesi, ilgili sınav kurulu tarafından ilan edilir.
III. Sınav sonuç listesinde adı bulunanlara atamada istenecek belgelerle on beş gün içinde sınav birimine başvuracakları tebliğ edilir.
Sınav sonuçlarının ilanı hakkında kurulan yukarıdaki yargılardan hangisi doğru değildir?

- A) Yalnız I,**
- B) Yalnız II
- C) I ve II
- D) I ve III
- E) I, II ve III

7.Sınav sonuçlarına itiraz hakkında kurulan aşağıdakilerden hangisi doğru değildir?

- A) Adaylar sınav sonuçlarına, sonuçların ilanından itibaren on gün içinde itiraz edebilirler.
- B) Adayların yaptığı itirazlar, ilgili sınav kurulu tarafından değerlendirilir.
- C) Adayların yaptığı itirazlar, ilgili adalet komisyonu tarafından değerlendirilir.
- D) İtiraz incelemeleri sonucunda, ilgiliye yazılı bildirim yapılır.
- E) Sınav sonuçlarına itiraz basın açıklaması yoluyla yapılır.**

8.Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler en az kaç yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanununun 12' nci maddesine göre kaza -i rüşt kararı almak şartıyla devlet memurluklarına atanabilirler?

- a) 15**
- b) 16
- c) 17
- d) 18
- e) 19

9. Adaylar, sınava giriş belgesini sınavdan kaç gün öncesine kadar ilgili Adalet Komisyonu Başkanlığından alırlar?

- a) 1
- b) 5
- c) 10
- d) 15
- e) 30



10. Adalet komisyonu kimlerden oluşur?

- a) Başkan-Başsavcı-Hakim
- b) Hakim-Savcı-Komisyon yazı işleri müdürü
- c) Başsavcı-hakim-Yazı işleri Müdürü
- d) Başkan- hakim üyeler
- e) Başsavcı-hakim-savcı

11. Komisyon toplantısına, komisyon üyeleri dışında; yazı işleri müdüründe katılır.

- a) Doğru
- b) Yanlış



12. Adalet Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı personelinin atanmasına ilişkin her türlü iş ve işlemler 10/07/2003 Tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Adalet Bakanlığı Memur Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliği hükümlerine göre yapılmaktadır.

- a) Doğru
- b) Yanlış

13. İnfaz Koruma Memuru kadrosuna atanabilmek için Merkezi sınav tarihi itibarıyla kaç yaşını doldurmuş ve kaç yaşını bitirmemiş olmak gerekir?

- a) 18-30
- b) 15-35
- c) 15-30
- d) 18-35
- e) 18-40

14. İnfaz Koruma Memuru kadrosuna atanabilmek için erkeklerde kaç cm, kadınlarda kaç cm'den kısa boylu olmamak gerekir?

- a) 170-160
- b) 160-150
- c) 165-155
- d) 175-165
- e) 160-150



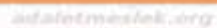
15. Aşağıdakilerden hangisi adli yargı adalet komisyonunun görevlerinden biri değildir?

- a) İlk defa Devlet memurluğuna atanacak zabıt kâtiplerinden merkezî sınavda başarılı olanların sözlü ve gerektiğinde uygulamalı sınavlarını yapmak.
- b) Bir mahkemede görevli zabıt kâtibinin ilgili mahkeme başkanı görüşünü alarak, yetki alanı içerisinde, naklen atamasını yapmak.
- c) Zabıt kâtiplerinin mülhakat adliyelerinde adliye içi görevlendirmesini yapmak.
- d) Zabıt kâtiplerinin yetki alanı içerisinde sekiz aylık süreyle geçici olarak görevlendirmesini yapmak.
- e) Mübaşirlerin görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları sonucunda başarılı olanların atanmalarını teklif etmek.

16. Askerlik sonrası yapılan;

- I. Terhis tarihinden itibaren yirminci gün yapılan göreve başlamak için başvuru.
 - II. Terhis sonrası göreve başlama için başvuranın otuz gün içinde göreve başlatılması yazısı.
 - III. Terhis tarihinden itibaren ikinci ayda yapılan göreve başlamak için başvuru.
- İşlemlerinden hangisinde memurun askerlik öncesi görevini sürdürme imkânı hukuken vardır?

- a) A) Yalnız I,
- b) B) Yalnız II
- c) C) I ve II
- d) D) I ve III
- e) E) I, II ve III



17. Erkek devlet memurunun emeklilik hakkı kazanması için
 I. 60 yaşını doldurmuş olması ve en az 7000 gün prim süresinin dolması.
 II. 25 yıl hizmet süresinin tamamlanması.
 III. Askerlik yapmış olmak.
 Koşullarından hangisinin gerçekleşmesi gereklidir?

- a) A) Yalnız I,
- b) B) Yalnız II
- c) C) I ve II
- d) D) I ve III
- e) E) I, II ve III

adaletmeslek.org

18. I. Bir yıldan az süreli çalıştırılabilir.
 II. Devlet Personel Başkanlığının veya Maliye Bakanlığının görüşü alınmalıdır.
 III. Atanmalarına Bakanlar Kurulunca karar verilir.
 Geçici görevli personel ile ilgili yukarıda kurulan yargılardan hangisi doğrudur?

- a) A) Yalnız I,
- b) B) Yalnız II
- c) C) C) İvelli
- d) D) I ve III
- e) E) I, II ve III

adaletmeslek.org

19. Apostil ile ilgili aşağıdaki yargılardan hangisi doğru değildir?

- a) A) 5 Ekim 1961 tarihinde imzalanmıştır.
- b) B) Hollanda'nın Rotterdam şehrinde imza edilmiştir.
- c) C) Bir ülkede imzalanan bir belgenin taraf devlette ibraz edilmesini sağlar.
- d) D) Lahey Konvansiyonuna göre düzenlenmiştir.
- e) E) Almanya taraf ülkelerden biridir.

ADALET
 ALANI
 Adalet Meslek Lisesi Öğrenci Çekim Sitesi
 adaletmeslek.org

20. Olay: İzmir Aliğa'da ikamet edip de üniversite sınavlarına giren öğrenci Bay A, İtalya'da başka bir üniversiteye müracaat eder ve bu üniversite kendisinden Türkiye'de nereleri kazandığına dair bir ÖSYM belgesi ister.
 Öğrencinin İtalya'daki üniversiteye ibraz edeceği ÖSYM belgesinin;
 I. ÖSYM belgesinin orijinalini alarak Aliğa'da yeminli bir tercümana tercüme ettirmesi
 II. Tercümenin Konak 15. Noterliğinde onaylatılması.
 III. Tercümenin Aliğa Kaymakamlığında tasdik ettirilmesi.
 İşlemlerinden hangisinde apostil işlemleri mevzuata uygun olarak yapılmıştır?

- a) A) Yalnız I,
- b) B) Yalnız II
- c) C) I ve II
- d) D) I ve III
- e) E) I, II ve III

adaletmeslek.org

21. I. El Salvador
 II. Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
 III. Türkmenistan
 Yukarıdaki ülkelerden hangisi apostil tasdikine ilişkin sözleşmeye taraf ülkelerdendir?

- a) A) Yalnız I,
- b) B) Yalnız II
- c) C) I ve II
- d) D) II ve III
- e) E) I, II ve III

adaletmeslek.org

22. Sınav ilanında;
 I. Atama yapılacak kadroların kademesi.
 II. Başvurunun başlangıç ve bitiş tarihleri.
 III. Başvuruda aranacak şartlar.
 Hususlarından hangileri bulunmak zorundadır?

- a) Yalnız II,
- b) I ve II
- c) I ve III
- d) II ve III
- e) I, II ve III

adaletmeslek.org

23.Sınav başvurularında istenen;
I. Altı ay önce çekilmiş iki adet fotoğraf.
II. Öğrenim Belgesi.
III. Nüfus Cüzdanı fotokopisi.
Belgelerinden hangileri geçerli olarak kabul edilir?

- a) Yalnız II,
- b) I ve II
- c) I ve III
- d) II ve III
- e) I, II ve III

24.Personel aday belirleme UYAP işlemlerinde adayın;
I. Sertifika bilgileri.
II. Vergi kimlik numarası.
III. Askerlik durumu.
Bilgilerinden hangileri sisteme kaydedilmez?

- a) Yalnız I,
- b) Yalnız II
- c) I ve II
- d) I ve III
- e) I, II ve III

25.I. Adayların KPSS puanının %30'u ve Uygulamalı sınav puanının %70'i alınmak suretiyle nihai başarı puanı belirlenir.
II. Nihai başarı listesinin belirlenmesinde öncelikle Adalet Meslek Lisesi mezunlarına öncelik verilir.
III. Nihai başarı listesinin belirlenmesinde öncelikle Hukuk Fakültesi mezunlarına öncelik verilir.
Nihai başarı listesinin belirlenmesi hakkında kurulan yukarıdaki yargılardan hangisi doğru değildir?

- a) Yalnız I,
- b) Yalnız II
- c) I ve II
- d) I ve III
- e) I, II ve III

26.I. Adayların KPSS puanının %30'u ve Uygulamalı sınav puanının %70'i alınmak suretiyle nihai başarı puanı belirlenir.
II. Nihai başarı listesinin belirlenmesinde öncelikle Adalet Meslek Lisesi mezunlarına öncelik verilir.
III. Nihai başarı listesinin belirlenmesinde öncelikle Hukuk Fakültesi mezunlarına öncelik verilir.
Nihai başarı listesinin belirlenmesi hakkında kurulan yukarıdaki yargılardan hangisi doğru değildir?

- a) Yalnız I,
- b) Yalnız II
- c) I ve II
- d) I ve III
- e) I, II ve III

27.I. İlgilinin atanacağı kadronun gerektirdiği mesleki bilgi %40.
II. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi bilgisi %20.
III. Bir konuyu kavrama ve ifade yeteneği %40.
Adalet komisyonunun yapmış olduğu Zabıt kâtipliği mülakatında kullanılan;tablosundaki bilgilerden hangisi veya hangileri doğrudur?

- a) Yalnız I,
- b) Yalnız II
- c) I ve II
- d) I ve III
- e) I, II ve III

28.Aşağıdaki işlemlerden hangisi adli yargı adalet komisyonunun atama ile ilgili görevlerinden biri değildir?

- a) İnfaz koruma memurlarının adaylık devresi içinde göreve son verme kararlarını Ceza ve Tevkif evleri Genel Müdürlüğüne göndermek.
- b) Zabıt kâtiplerinin adaylık adaylık süresinin sonunda başarısız sayılma kararlarını,Personel Genel Müdürlüğüne göndermek.
- c) Bir zabıt kâtibinin adaylık süresi içinde müstafi sayılma kararını Personel Genel Müdürlüğüne bildirmek.
- d) Zabıt kâtiplerinin memurluğa engel hâlinin olduğunun sonradan anlaşılması hâlinde memurluğun sona erdirilmesi kararı.
- e) Merkezi sınavdan yeterli puanı alan bir adli yargı hâkim adayının mülakat sonuçlarının Personel Genel Müdürlüğüne gönderilmesi.

29.Devlet memurunun emeklilik hakkı kazanması için

I. Tamamlanması gereken sigortalılık süresi.

II. Tamamlanması gereken yaş.

III. Tamamlanması gereken prim.

IV. Tamamlanması gereken kredi faizi.

Koşullarından hangisinin gerçekleşmesi gereklidir?

- a) I,II ve III
- b) II, III ve IV
- c) I,III ve IV
- d) I, II ve IV
- e) I, II, III ve IV

30.I. Kadrolu olarak çalıştırılmaları.

II. Çalıştırıldıkları görevde geçici olmaları.

III. İşçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileri olması.

Yukarıdakilerden hangisi sözleşmesi yenilenecek olan personelin özelliklerindendir?

- a) Yalnız I,
- b) Yalnız II
- c) I ve II
- d) II ve III
- e) I, II ve III

31.I. İzmir Valiliği

II. Çeşme Kaymaklığı

III. İzmir Cumhuriyet Başsavcılığı

Yukarıdakilerden hangisi apostil belgesi düzenleme yetkisi ile yetkilendirilmişlerdir?

- a) Yalnız I,
- b) Yalnız II
- c) I ve II
- d) II ve III
- e) I, II ve III

32.I. Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından verilen belge.

II. Diplomatik belgeler.

III. İzmir'deki bir A holdinginin Fransa'ya deniz yoluyla gönderdiği ürünlere ait konşimento.

Yukarıdaki belgelerden hangisine apostil tasdiki düzenlenebilir?

- a) Yalnız I,
- b) Yalnız II
- c) I ve II
- d) II ve III
- e) I, II ve III

33.I. Tunus

II. Tonga

III. Trinidad ve Tobago

Yukarıdaki ülkelerden hangisi apostil tasdikine ilişkin sözleşmeye taraf ülkelerdendir?

- a) Yalnız I,
- b) Yalnız II
- c) I ve II
- d) II ve III
- e) I, II ve III

34.I. Hindistan

II. Kıbrıs Rum Kesimi

III. Lehistan

Yukarıdaki ülkelerden hangisi apostil tasdikine ilişkin sözleşmeye taraf ülkelerdendir?

- a) Yalnız I,
- b) Yalnız II
- c) I ve II
- d) II ve III
- e) I, II ve III